

Zarządzenie nr 541/2020
Prezydenta Miasta Zawiercie
z dnia 19 lutego 2020 r.

w sprawie: przeprowadzenia konsultacji społecznych do projektu uchwały Rady Miejskiej w Zawierciu w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zawiercie

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.) oraz § 5 ust. 1 i 2 Uchwały nr LVII/718/10 Rady Miejskiej w Zawierciu z dnia 27 października 2010 r. w sprawie określenia szczegółowego sposobu konsultowania z radami działalności pożytku publicznego lub organizacjami pozarządowymi i podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie projektów aktów prawa miejscowego (Dz. Urz. Woj. Śląskiego z 2010 r. nr 250 poz.3868)

- zarządzam -

§ 1.

1. Przeprowadzić konsultacje do projektu uchwały Rady Miejskiej w Zawierciu w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zawiercie
2. Konsultacje przeprowadza się w celu poznania opinii na temat w/w projektu uchwały.

§ 2.

Określa się termin przeprowadzenia konsultacji od 24 lutego do 28 lutego 2020 r.

§ 3.

Konsultacje zostaną przeprowadzone poprzez zamieszczenie w/w projektu uchwały na stronie internetowej Urzędu Miejskiego w Zawierciu, w Biuletynie Informacji Publicznej oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego w Zawierciu.

§ 4.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Prezydent Miasta

Lukasz Korarski

Sprawdzono pod względem
formalnoprawnym
Adwokat Wojciech Berendowicz

Projekt

z dnia 18 lutego 2020 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W ZAWIERCIU**

z dnia 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zawiercie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 2215) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Prezydenta Miasta

- Rada Miejska w Zawierciu

- uchwała

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zawiercie stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała XXXI/419/09 Rady Miejskiej w Zawierciu z dnia 18 lutego 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Zawiercie.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej

Beata Chawuła

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Zawierciu

z dnia 2020 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zawiercie

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, dodatku funkcyjnego i dodatku za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r., poz. 2215),
- 2) ustawie prawie oświatowym – rozumie się przez to ustawę z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r., poz. 1148 ze zm.),
- 3) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 4) Prezydencie – rozumie się przez to Prezydenta Miasta Zawiercie,
- 5) nauczycielu – rozumie się przez to również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego do którego mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, zatrudnionego w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy w jednostce organizacyjnej gminy Zawiercie,
- 6) szkole – rozumie się przez to również przedszkole.

§ 2. Dodatek za wysługę lat

1. Wysokość dodatku za wysługę lat oraz szczegółowe warunki jego przyznawania określa art. 33 ustawy i rozporządzenie.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia.

§ 3. Dodatek motywacyjny

1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz inne stanowisko kierownicze przyznaje się dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w rozporządzeniu oraz w wysokości i na warunkach określonych w ust. 2 - 7.

2. Do warunków przyznania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć edukacyjnych,
 - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach, olimpiadach oraz innych obszarach działań, związanych z procesem dydaktycznym,

- c) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - d) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe działanie przeciw agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - e) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym nowatorskich rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy, w tym:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - c) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - d) inicjowanie i prowadzenie odpłatnych nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) podnoszenie umiejętności zawodowych, wzbogacanie własnego warsztatu pracy.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:
- a) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.
- 5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) realizowanie w szkole działań w zakresie edukacji regionalnej, zdrowotnej i doradztwa zawodowego.

3. Dla dyrektora określa się dodatkowe kryteria:

- 1) zarządzanie szkołą zapewniające ciągły jej rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- 2) umiejętne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w planie finansowym szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków, w tym z funduszy europejskich,
- 3) aktywna współpraca z organami gminy, środowiskiem lokalnym, instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego przyznawanego w oparciu o kryteria określone w ust. 2 i 3 wynosi:

- 1) dla dyrektora – od 1% do 70% wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla wicedyrektora – od 1% do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
- 3) dla nauczyciela pełniącego funkcję kierowniczą w świetlicy – od 1% do 40% wynagrodzenia zasadniczego,
- 4) dla nauczyciela – od 1% do 40% wynagrodzenia zasadniczego.

6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej 3 kryteriów ustalonych w ust. 2 przez nauczyciela, co najmniej 4 kryteriów ustalonych w ust. 2 i ust. 3 przez dyrektora.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania dla wicedyrektora i nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Prezydent.

§ 4. Dodatek funkcyjny

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:

- 1) dyrektora,
- 2) wicedyrektora,
- 3) kierownika świetlicy,
- 4) wychowawcy klasy,
- 5) wychowawcy w oddziale przedszkolnym,
- 6) opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, dodatek przysługuje od tego dnia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala Prezydent.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i nauczycieli, w granicach stawek określonych w regulaminie, ustala dyrektor.

5. Określa się następujące stawki dodatków funkcyjnych dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko: dyrektora, wicedyrektora, kierownika świetlicy, wychowawcy klasy, wychowawcy w oddziale przedszkolnym i opiekuna stażu.

Lp.	Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja	Miesięcznie w złotych
1.	Dyrektor przedszkola, liczącego:	
	do 4 oddziałów	700
	od 5 do 6 oddziałów	800
	od 7 do 8 oddziałów	900
	powyżej 8 oddziałów	1000
2.	Dyrektor szkoły podstawowej, liczącej:	
	do 12 oddziałów	1000
	od 13 do 25 oddziałów	1100
	powyżej 25 oddziałów	1200
3.	Wicedyrektor szkoły podstawowej, liczącej:	
	do 12 oddziałów	700
	od 13 do 25 oddziałów	800
	powyżej 25 oddziałów	900
4.	Kierownik świetlicy	600
5.	Wychowawca klasy	300
6.	Wychowawca w oddziale przedszkolnym	100
7.	Opiekun stażu każdego nauczyciela objętego opieką	85

§ 5. Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy określone w § 8 i 9 rozporządzenia w wysokości do 30% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom pracującym w oddziale integracyjnym przysługuje dodatek w wysokości do 20% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz pracę w oddziałach integracyjnych wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel lub nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w proporcjonalnej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach lub oddziale integracyjnym tylko część obowiązującego go wymiaru godzin lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy oraz dodatku za pracę w oddziałach integracyjnych przysługuje nauczycielowi prawo do jednego wyższego dodatku.

5. Dodatek za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Prezydent.

§ 6. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za zrealizowane w danym tygodniu godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc ustaloną dla nauczyciela stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 ustawy lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych, wynagrodzenie zasadnicze, o którym mowa w ust. 2, podwyższa się o przysługujący z tytułu tych warunków dodatek.

5. Liczbę płatnych godzin nadwymiarowych ustala się odejmując od sumy zrealizowanych przez nauczyciela w danym tygodniu godzin zajęć planowych liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin ustalonego na podstawie art. 42 ust. 3 ustawy lub określonego na podstawie art. 42 ust. 4a lub ust. 7 ustawy.

6. Liczbę płatnych godzin nadwymiarowych nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, i któremu, na podstawie innych przepisów, obniżony został obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin, ustala się w sposób określony w ust. 5, z tym, że w miejsce obowiązkowego tygodniowego wymiaru zajęć przyjmuje się jego wymiar obniżony.

7. W tygodniach, w których przypadają dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, dni ustawowo wolnych od pracy oraz dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w ust. 1, pomniejsza się o 1/5 tego wymiaru (dla nauczycieli, dla których ustalono czterodniowy tydzień pracy o 1/4 tego wymiaru) za każdy taki dzień, z zastrzeżeniem ust. 8.

8. Ustalona w oparciu o zapis ust. 7 liczba godzin nadwymiarowych nie może przekraczać liczby godzin nadwymiarowych przydzielonych nauczycielowi w tygodniowym planie nauczania.

9. Liczba godzin zastępstw doraźnych jest liczbą godzin faktycznie zrealizowanych zastępstw w danym tygodniu.

§ 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Wyodrębnia się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagrody Prezydenta Miasta Zawiercie zwanej dalej „nagrodą Prezydenta” oraz dyrektora szkoły, dla której organem prowadzącym jest gmina Zawiercie, zwanej dalej „nagrodą dyrektora” za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, z tym że:

- 1) 20 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody Prezydenta,
- 2) 80 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów.

2. Nauczycielowi można przyznać nagrodę dyrektora po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.

3. Maksymalna wysokość nagrody Prezydenta nie powinna przekroczyć 150% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra i przygotowanie pedagogiczne ustalonego corocznie w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej.



4. Maksymalna wysokość nagrody dyrektora nie powinna przekroczyć 100% zasadniczego wynagrodzenia nauczyciela dyplomowanego posiadającego tytuł magistra i przygotowanie pedagogiczne ustalonego corocznie w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej.

5. Nagroda dyrektora szkoły jest przyznawana z jego inicjatywy.

6. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Prezydenta mogą występować:

- 1) naczelnik Wydziału Edukacji,
- 2) rada rodziców,
- 3) rada pedagogiczna,
- 4) dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 5) miejska struktura nauczycielskiego związku zawodowego.

7. Dla udokumentowania wniosku organów kolegialnych, o których mowa w ust. 6 pkt. 2 i 3 wymagany jest wyciąg z protokołu posiedzenia organu zgłaszającego kandydata.

8. Wnioski o przyznanie nagrody Prezydenta powinny zawierać:

- 1) dane osobowe kandydata,
- 2) informację o przebiegu pracy zawodowej,
- 3) wskazanie osiągnięć, za które ma być przyznana nagroda,
- 4) informacje o nagrodach otrzymanych przez kandydata w okresie pięciu lat poprzedzających złożenie wniosku,
- 5) informację o pozytywnej opinii rady pedagogicznej – w przypadku gdy wniosek składa dyrektor szkoły.

9. Wnioski nie spełniające wymogów formalnych nie będą rozpatrywane.

10. Wzór wniosku stanowi załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

11. Termin składania wniosków o przyznanie nagrody Prezydenta w Dniu Edukacji Narodowej ustala się do dnia 15 września każdego roku.

12. W celu zaopiniowania wniosków powołuje się komisję oceniającą w składzie:

- 1) przedstawiciel komisji Rady Miejskiej w Zawierciu właściwej do spraw edukacji,
- 2) przedstawiciel Wydziału Edukacji Urzędu Miejskiego w Zawierciu,
- 3) przedstawiciel Miejskiego Zespołu Obsługi Ekonomiczno-Administracyjnej Szkół w Zawierciu,
- 4) po jednym przedstawicielu związków zawodowych działających w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zawiercie.

13. Prezydent może uzupełnić skład komisji oceniającej o dodatkowe osoby niezbędne do zaopiniowania wniosków.

14. Komisję każdorazowo powołuje Prezydent.

15. Na posiedzeniu komisja ustala tryb swojej pracy.

16. Decyzję w sprawie przyznania nagrody podejmuje Prezydent na podstawie opinii komisji oceniającej.

17. Nagrodę Prezydenta przyznaje się za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności za:

- 1) dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
- 3) posiadanie udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniem zdolnym lub uczniem mającym trudności w nauce,
- 4) przygotowywanie i organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,

- 5) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej,
- 6) prawidłowe organizowanie i prowadzenie zajęć w celu efektywnego zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży,
- 7) zapewnianie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 8) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- 9) organizację współpracy z różnego rodzaju instytucjami, organizacjami, a także z rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 10) zapewnianie bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 11) dbanie o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, podejmowanie działań na rzecz promocji szkoły,
- 12) wzorową organizację pracy szkoły,
- 13) dbanie o mienie szkoły i unowocześnianie bazy dydaktycznej.

Sprawy dotyczące godności i
funkcyjności
Adwokat: *[Podpis]*
Adwokat: *[Podpis]*

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Prezydenta Miasta Zawiercie za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze dla nauczycieli i dyrektorów szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Zawiercie

Osoba lub organ składający wniosek:

.....

A. Dane osobowe kandydata do nagrody

Imię i nazwisko

Wykształcenie /specjalność

Staż pracy

Zajmowane stanowisko

B. Dotychczas otrzymane nagrody (rodzaj nagrody i rok otrzymania)

.....
.....
.....
.....
.....
.....

C. Informacje o przebiegu pracy zawodowej:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

D. Opinia Rady Pedagogicznej:

.....
.....
.....
.....
.....
.....



